

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ  
«ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ ВИМІРЮВАНЬ  
ДЕРЖАВНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНИХ  
ТЕХНОЛОГІЙ І ЗВ'ЯЗКУ»

ПОПОГОДЖЕНО

Голова первинної профспілкової  
організації

Людмила ГАЛЬЧИНСЬКА

«20» 02 2026 р.

ЗАТВЕРДЖЕНО

Директор ВСП «Фаховий  
коледж вимірювань ДУІТЗ»

Ірина РАДУЛОВА

Введено в дію наказом

№ 10 від 20.02.2026 р.

ПОЛОЖЕННЯ  
ПРО ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЮ БУЛІНГУ (ЦЬКУВАННЮ) У  
ВСП «ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ ВИМІРЮВАНЬ  
ДЕРЖАВНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНИХ  
ТЕХНОЛОГІЙ І ЗВ'ЯЗКУ»

Розглянуто та схвалено на засіданні  
засіданні

Методичної ради фахового коледжу  
Протокол № 4 від «19» 02 2026р.

Розглянуто та затверджено на

Педагогічної ради фахового коледжу  
Протокол № 4 від «20» 02 2026р.

Одеса 2026 р.

Положення розроблено співробітниками ВСП «Фаховий коледж вимірювань ДУІТЗ» – заступником директора з виховної роботи Ольгою Большаковою

## 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Положення регулює питання організації захисту дітей від різних форм булінгу в ВСП «Фаховий коледж вимірювань ДУІТЗ» (далі - Коледж). Положення розроблено на основі Законів України «Про освіту» від 5 вересня 2017 року № 2145-VIII, «Про фахову передвищу освіту» від 6 червня 2019 року № 2745-VIII, «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)» 18 грудня 2018 року № 2657-VIII, «Про деякі питання реагування на випадки булінгу (цькування) та застосування заходів виховного впливу в закладах освіти» від 28.12.2019 № 1646, листа Міністерства освіти і науки України від 19.09.2024 №1/17118-24.

1.2 Положення регламентує організацію роботи щодо запобігання та протидії булінгу (цькуванню) в Коледжіта визначає механізм реагування на випадки булінгу (цькування) серед здобувачів освіти, педагогічних та інших працівників.

1.3 Дія цього Положення поширюється на всі випадки булінгу, що відбуваються в коледжі та на прилеглій території, а також за його межами, якщо вони пов'язані з освітнім процесом (зокрема, кібербулінг).

1.4 Метою Положення є створення безпечного та комфортного освітнього середовища, вільного від будь-яких форм насильства та булінгу.

## 2. ВИЗНАЧЕННЯ ТЕРМІНІВ

2.1 **Безпечне освітнє середовище** - сукупність умов у закладі освіти, що унеможливають заподіяння учасникам освітнього процесу фізичної, майнової та/або моральної шкоди, зокрема внаслідок недотримання вимог санітарних, протипожежних та/або будівельних норм і правил, законодавства щодо кібербезпеки, захисту персональних даних, безпечності та якості харчових продуктів та/або надання неякісних послуг з харчування, шляхом фізичного та/або психологічного насильства, експлуатації, дискримінації за будь-якою ознакою, приниження честі, гідності, ділової репутації (зокрема шляхом булінгу (цькування), поширення неправдивих відомостей тощо), пропаганди та/або агітації, у тому числі з використанням кіберпростору, а також унеможливають вживання на території та в приміщеннях закладу освіти алкогольних напоїв, тютюнових виробів, наркотичних засобів, психотропних речовин.

2.2 **Булінг (цькування)** - діяння учасників освітнього процесу (дії або бездіяльність), що включають різні форми насильства (психологічне, фізичне, економічне, сексуальне), зокрема із застосуванням електронних засобів комунікації, вчинені стосовно малолітньої чи неповнолітньої особи або нею стосовно інших учасників освітнього процесу, що могло призвести або призвело до шкоди психічному чи фізичному здоров'ю.

2.3 **Сторони булінгу (цькування)** - кривдник (булер), потерпілий та свідок.

2.4 **Кібербулінг** - булінг, що здійснюється за допомогою цифрових технологій.

### **3. ПОРЯДОК РЕАГУВАННЯ НА ДОВЕДЕНІ ВИПАДКИ БУЛІНГУ**

3.1 У разі підтвердження факту вчинення булінгу (цькування), за результатами розслідування та висновків комісії з розгляду випадків булінгу, повідомляються уповноважені підрозділи органів Національної поліції України та служби у справах дітей про випадки булінгу (цькування) в коледжі.

3.2 Повідомлення директора Коледжу про випадок булінгу (цькування) або підозру щодо нього. Це може зробити будь-яка особа. Повідомлення приймаються усно або письмово, в тому числі анонімно (особисто, телефоном або засобами електронної комунікації).

3.3 Директор Коледжу впродовж першої доби від отримання повідомлення невідкладно письмово повідомляє про випадок:

- територіальний орган (підрозділ) Національної поліції України;
- одного з батьків або законних представників, яка стала стороною булінгу (цькування);
- службу у справах дітей;
- центр соціальної служби для сім'ї, дітей та молоді;
- викликає службу екстреної медичної допомоги (за потреби).

3.4 Директор Коледжу скликає засідання комісії (постійно діючої) з розгляду випадку булінгу не пізніше ніж впродовж 3-х робочих днів із дня отримання заяви або повідомлення.

3.5 Комісія розглядає заяву не більше 10-ти робочих днів із дня отримання заяви або повідомлення.

### **4. ОBOB'ЯЗКИ КОМІСІЇ З РОЗГЛЯДУ ВИПАДКІВ БУЛІНГУ**

4.1 Комісія (не менше 8 осіб) має бути затверджена наказом Директора коледжу до початку навчального року (серпень) та є постійно діючим органом.

4.2 У склад комісії входять:

- голова комісії (директор);
- заступник голови комісії;
- секретар комісії;
- педагогічні працівники;
- практичний психолог;
- представник служби у справах дітей;
- представник центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді.

4.3 Комісія збирає та аналізує інформацію про випадок, розглядає зібрані матеріали, оцінює ситуацію та визначає, чи є випадок булінгом.

4.4 Надає рекомендації для припинення булінгу та усунення його наслідків.

4.5 Засідання вважається правомірним, якщо на присутні  $\frac{2}{3}$  її членів.

4.6 Рішення комісії ухвалюється більшістю голосів через відкрите голосування із занесенням у протокол) У випадку, якщо голоси розділилися навпіл, вирішальним голосом є голос директора Коледжу, оскільки він є головою комісії.

4.7 Протягом засідання секретар комісії веде протокол. У протоколі зазначається, які рішення ухвалює комісія.

4.8 Директор Коледжу наказом має оформити протокол засідання комісії та здійснює контроль за виконанням рішення комісії (документи, які підтверджують здійснення контролю).

## **5. РЕЗУЛЬТАТИ РОБОТИ КОМІСІЇ**

5.1 За результатами роботи Комісії Виконується рішення та рекомендації комісії з розгляду випадків булінгу (цькування) в коледжі.

5.2 Надаються соціальні та психолого-педагогічні послуги здобувачам освіти, які вчинили булінг, стали його свідками або постраждали від булінгу.

5.2.1 Практичний психолог у межах своїх посадових обов'язків:

- діагностує стан психологічного клімату в колективі, в якому відбувся булінг (цькування) та за результатами діагностики розробляє план корекційної роботи з кривдником та свідками із залученням батьків (осіб, що їх замінюють);

- розробляє та реалізує програму індивідуальної реабілітації для потерпілого;

- розробляє профілактичні заходи для групи, в якій зафіксовано випадок булінгу (цькування); для батьків (осіб, що їх замінюють);

- здійснює супровід педагогічних працівників, які забезпечують освітній процес для групи, в якій зафіксовано випадок булінгу (цькування);

- забезпечує надання психологічного супроводу здобувачів освіти, які постраждали від булінгу (цькування), стали його свідками або вчинили булінг (цькування).

5.2.2 Педагогічні працівники, які працюють з групою, у якій зафіксовано випадок булінгу (цькування), забезпечують:

- виконання рекомендацій комісії з розгляду випадків булінгу (цькування) в коледжі щодо доцільних методів навчання та організації роботи зі студентами, причетними до булінгу (цькування) та їхніми батьками (особами, що їх замінюють);

- дотримання правил поведінки учасниками освітнього процесу в коледжі, визначених положенням коледжу, законодавством;

- розробляють спільно зі здобувачами освіти правила взаємодії групи під час освітнього процесу.

5.3 Батьки здобувачів освіти (особи, що їх замінюють) зобов'язані виконувати рішення та рекомендації комісії з розгляду випадків булінгу (цькування) в коледжі.

## **6. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ОСІБ ПРИЧЕТНИХ ДО БУЛІНГУ (ЦЬКУВАННЯ)**

6.1 Відповідальність за булінг (цькування) встановлена статтею 173 п.4 Кодексу України про адміністративні правопорушення

6.2 Визначаються відповідальні особи, причетні до булінгу (цькування) та накладаються адміністративні стягнення:

- цькування неповнолітнього карається штрафом від 50 до 100 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадськими роботами від 20 до 40 годин;

- така ж поведінка, вчинена групою осіб або повторно протягом року після накладення адміністративного стягнення, передбачає штраф від 100 до 200 неоподаткованих мінімумів або громадські роботи від 40 до 60 годин.

- за булінг, вчинений малолітніми або неповнолітніми особами віком від 14 до 16 років, тягне за собою накладання штрафу на батьків або осіб, які їх замінюють, від 50 до 100 неоподаткованих мінімумів доходів громадян або громадські роботи від 20 до 40 годин.

- за булінг, вчинений групою малолітніх або неповнолітніми особами віком від 14 до 16 років, тягне за собою накладання штрафу на батьків або осіб, які їх замінюють, від 100 до 200 неоподаткованих мінімумів доходів громадян або громадські роботи від 40 до 60 годин.

6.3 До кривдника можуть застосовуватися психологічні, педагогічні або адміністративні заходи.

6.4 Коледж може застосовувати внутрішні дисциплінарні заходи.

## **7. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА НЕПОВІДОМЛЕННЯ ПОЛІЦІЇ ПРО БУЛІНГ**

7.1 Згідно з ст. 173-4 Кодексу України про адміністративні правопорушення неповідомлення поліції про булінг карається штрафом від п'ятдесяти до ста неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або виправними роботами на строк до одного місяця з відрахуванням до 20% заробітку.

## **8. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ**

8.1 Зміни до Положення вносяться за рішенням Педагогічної ради.

8.2 Положення набуває чинності з моменту затвердження.