Пам'ятка
щодо алгоритму взаємодії щодо превенції та протидії булінгу (цькування)

Для формування безпечної, ненасильницької та відповідальної поведінки учнів, підвищення обізнаності працівників закладу освіти, батьків або законних представників дітей щодо запобігання та протидії булінгу, а також збереження психічного здоров'я дітей існує **міжвідомчий алгоритм взаємодії щодо превенції та протидії булінгу (цькування) – (лист Міністерства освіти і науки України від 19.09.2024 №1/17118-24).**

Алгоритм дій

ПЕРШІ КРОКИ

Крок 1. Повідомлення директора закладу освіти про випадок булінгу (цькування) або підозру щодо нього. Це може зробити будь-яка особа.

Повідомлення приймаються усно або письмово, в тому числі анонімно (особисто, телефоном або засобами електронної комунікації та через систему АІКОМ).

Крок 2. Керівник закладу освіти впродовж **першої доби** від отримання повідомлення невідкладно письмово повідомляє про випадок:

- територіальний орган (підрозділ) Національної поліції України;
- одного з батьків або законних представників, яка стала стороною булінгу (цькування);
- службу у справах дітей;
- центр соціальної служби для сім'ї, дітей та молоді;
- викликає службу екстреної медичної допомоги (за потреби).

Крок 3. Керівник закладу освіти **скликає засідання комісії (постійно діючої)** з розгляду випадку булінгу не пізніше ніж впродовж 3-х робочих днів із дня отримання заяви або повідомлення.

Комісія розглядає заяву **не більше 10-ти робочих днів** із дня отримання заяви або повідомлення.

КОМІСІЯ І ЗАСІДАННЯ

Комісія (не менше 8 осіб) затверджена наказом керівника закладу освіти до початку навчального року (серпень).

Постійний склад:

голова комісії (директор);
заступник голови комісії;
секретар комісії;
педагогічні працівники;
практичний психолог;
соціальний педагог;
представник служби у справах дітей;
представник центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді.

ЗА ЗГОДОЮ до участі в засіданні можна запрошувати:

батьків, сторони булінгу та інших представників суб'єктів реагування (органи місцевого самоврядування, засновника закладу освіти або уповноваженого ним органу та територіальні органи національної поліції), інших працівників закладу.

ВАЖЛИВО:

Щоб засідання вважалося правомірним, **повинні бути ⅔ її членів.**

Рішення комісії ухвалюється більшістю голосів через відкрите голосування із занесенням у протокол (додаток до Порядку реагування на випадки булінгу (цькування), затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 28.12.2019 №1646 зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 03 лютого 2020 року за №111/34394, «Деякі питання реагування на випадки булінгу (цькування) та застосування заходів виховного впливу в закладах освіти»).

У випадку, якщо голоси розділилися навпіл, вирішальним голосом є голос директора, оскільки він є головою комісії.

Протягом засідання секретар комісії веде протокол.

У протоколі зазначається, які рішення ухвалює комісія.

Керівник закладу освіти наказом має оформити протокол засідання комісії.

Керівник закладу освіти здійснює контроль за виконанням рішення комісії (документи, які підтверджують здійснення контролю).

Додатково інформуємо, що неповідомлення поліції про булінг карається штрафом від п'ятдесяти до ста неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або виправними роботами на строк до одного місяця з відрахуванням до 20% заробітку (стаття 173-4 Кодексу України про адміністративні правопорушення).

Корисні посилання щодо теми антибулінгу:

На сайті Міністерства освіти і науки України
https://mon.gov.ua/ua/osvita/zagalna-serednya-osvita/protidiya-bulingu/korisni-posilannya-shodo-temi-antibulingu
https://mon.gov.ua/ua/osvita/zagalna-serednya-osvita/protidiya-bulingu/bezpechna-shkola-nik-vujchich-video
https://mon.gov.ua/ua/osvita/zagalna-serednya-osvita/protidiya-bulingu/bezpechna-shkola-nik-vujchich-video
https://mon.gov.ua/ua/tag/protidiya-bulingu

Булінг в студентському середовищі: на що важливо звернути увагу?
https://bit.ly/38PN4Km
Відповідальність вчителя за булінг: штраф, догана чи звільнення?
https://bit.ly/3FmCCGf
Педагогічний гнів чи булінг: правові нюанси в огляді судової практики
https://bit.ly/3OZwPLi
Бійка однокласників та завдані тілесні ушкодження: чому суд відмовив у стягненні майнової і моральної шкоди?
https://bit.ly/3sbfAgj
Чи завжди адміністративна відповідальність є ефективною мірою впливу на особу, яка вчинила булінг?
https://bit.ly/3sdWtCh
Заклади освіти та органи поліції як суб'єкти реагування на випадки булінгу: на що важливо звернути увагу?
https://bit.ly/3LLU0Xc
Що чекає на директора, який не повідомив про булінг до органу поліції? (огляд тематичної судової практики)
https://bit.ly/38TGIcV
Чи підлягає керівник приватного закладу освіти відповідальності за приховування булінгу?
https://bit.ly/3vHO4cf
Традиційний «каральний» підхід у провадженнях щодо неповнолітніх повинен залишитися в минулому