

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ  
«ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ ВИМІРЮВАНЬ  
ДЕРЖАВНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНИХ  
ТЕХНОЛОГІЙ І ЗВ'ЯЗКУ»

**ПОГОДЖЕНО**

Голова первинної профспілкової  
організації ДУІТЗ



Людмила ГАЛЬЧИНСЬКА

2023 року

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Директор ВСП «Фаховий  
коледж вимірювань ДУІТЗ»



Ірина РАДУЛОВА

Введено в дію наказом  
№ 26 від 04.09.2023 року

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**ПРО КОМІСІЮ З ЕТИКИ**  
ВІДОКРЕМЛЕНОГО СТРУКТУРНОГО ПІДРОЗДІЛУ  
«ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ ВИМІРЮВАНЬ  
ДЕРЖАВНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНИХ  
ТЕХНОЛОГІЙ І ЗВ'ЯЗКУ»

**СХВАЛЕНО**

Педагогічна рада ВСП «Фаховий  
коледж вимірювань ДУІТЗ»  
Протокол № 1 від 04.09.2023 року

м. Одеса

## **1. Загальні положення**

1.1. З метою моніторингу дотримання членами спільноти Відокремленого структурного підрозділу «Фаховий коледж вимірювань Державного університету інтелектуальних технологій і зв'язку» (далі Фаховий коледж вимірювань ДУІТЗ, коледж) моральних та правових норм етичного кодексу спільноти Фахового коледжу вимірювань ДУІТЗ у коледжі створюється Комісія з етики (далі – Комісія).

1.2. Комісія у своїй роботі керується Конституцією України, Законом України «Про фахову передвищу освіту», «Про запобігання корупції» іншими чинними нормативно-правовими актами, Положенням Фахового коледжу вимірювань ДУІТЗ, Етичним кодексом Фахового коледжу вимірювань ДУІТЗ та цим Положенням.

## **2. Формування Комісії та її склад. Права та обов'язки Комісії.**

2.1. Склад Комісії затверджується Педагогічною радою Фахового коледжу вимірювань ДУІТЗ терміном на 2 роки. Комісія працює у складі восьми членів ( 2 представника від студентського самоврядування, 1 представник від первинної профспілкової організації та 5 представників від працівників коледжу).

2.2. У разі вибуття члена Комісії, Педагогічною радою Фахового коледжу вимірювань ДУІТЗ затверджується новий член Комісії на місце особи, яка вибула.

2.3. Голова Комісії обирається її членами простою більшістю голосів на першому засіданні Комісії.

2.4. Компетенція Комісії зводиться до підтвердження чи спростування факту порушення членом спільноти Коледжу Етичного кодексу Фахового коледжу вимірювань ДУІТЗ. У випадку, якщо внаслідок роботи Комісії буде виявлено порушення норм законодавства України, відповідне рішення Комісії негайно, але не пізніше трьох робочих днів з дня ухвалення, передається директору коледжу для звернення до відповідних органів державної влади, органів місцевого самоврядування або правоохоронних органів.

2.5. Комісія наділяється правом одержувати і розглядати заяви щодо порушення Кодексу та надавати пропозиції адміністрації коледжу стосовно накладання відповідних санкцій щодо окремих осіб.

2.6. Для своєї роботи Комісія має право залучати будь-якого працівника Фахового коледжу вимірювань ДУІТЗ для отримання висновків, консультацій тощо в межах компетенції цього працівника.

## **3. Порядок роботи, розгляду звернень та прийняття рішень Комісією.**

3.1. Формою роботи Комісії є зазвичай відкриті засідання, які проводяться за потреби.

3.2. Засідання Комісії вважається правомочним, якщо у ньому взяли участь не менше п'яти її членів.

3.3. Рішення Комісії приймаються простою більшістю голосів присутніх. У випадку рівності голосів вирішальним є голос Голови Комісії.

3.4. Член спільноти, який став свідком або має серйозну причину вважати, що стався факт порушення Етичного кодексу Фахового коледжу вимірювань ДУІТЗ, повинен повідомити про це Комісію.

3.5. Якщо член спільноти Коледжу, має сумніви, що його дії або бездіяльність можуть порушити Етичний кодекс Фахового коледжу вимірювань ДУІТЗ, він може звернутися за консультацією до Комісії.

3.6. Якщо члени спільноти Коледжу потрапили у ситуацію, в якій існує можливість тиску на їх незалежність, об'єктивність, чиниться тиск на їхню думку (із боку керівництва, колег чи батьків), дані факти повинні бути доведені до відома Комісії.

3.7. Моральним обов'язком члена спільноти Коледжу є протистояння практиці неетичної та некомпетентної діяльності та виносити обговорення цього питання на розгляд Комісії.

3.8. Будь-який член спільноти Коледжу має право звернутися до Комісії з метою внесення пропозицій та доповнень Етичного кодексу Фахового коледжу вимірювань ДУІТЗ. Неприйнятно як подавати безпідставні чи анонімні скарги, так і підтримувати їх подання.

3.9. На засіданні Комісії бажана присутність члена спільноти Коледжу, морально-етичне (-ні) діяння якого розглядаються Комісією. При повторній неявці такої особи на засідання Комісії без поважних причин рішення приймається без її присутності.

## **ПРАВИЛА ПОПЕРЕДЖЕННЯ І БОРОТЬБИ ІЗ СЕКСУАЛЬНИМИ ДОМАГАННЯМИ, НЕЕТИЧНОЮ ПОВЕДІНКОЮ ТА ДИСКРИМІНАЦІЄЮ У ФАХОВОМУ КОЛЕДЖІ ВИМІРЮВАНЬ ДУІТЗ**

У своїй діяльності Фаховий коледж вимірювань ДУІТЗ дотримується законодавства України у сфері забезпечення гендерної рівності та протидії дискримінації, зокрема, Конституції України, Закону України “Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків”, Закону України “Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні” та керується цими Правилами попередження і боротьби із сексуальними домаганнями, неетичною поведінкою та дискримінацією у Фаховому коледжі вимірювань ДУІТЗ (далі – Правила).

### **1. Загальні положення.**

Фаховий коледж вимірювань ДУІТЗ засуджує гендерне насильство, у тому числі, сексуальні домагання на робочому місці та в освітньому процесі, дискримінацію всіх форм і видів та зобов’язується сприяти протидії цим явищам.

З метою попередження сексуальних домагань, дискримінації та неетичної поведінки загалом, у Фаховому коледжі вимірювань ДУІТЗ заборонені:

– дискримінаційні висловлювання (які містять образливі, принижуючі твердження щодо осіб на підставі статі, віку, зовнішності, одягу, сексуальної орієнтації, кольору шкіри, релігійних переконань тощо);

– утиски (небажана для особи та/або групи осіб поведінка, метою або наслідком якої є приниження їхньої людської гідності за певними ознаками або створення стосовно такої особи чи групи осіб напруженої, ворожої, образливої або зневажливої атмосфери);

– мова ненависті (висловлювання, що містять образи, погрози чи заклики до насильства щодо певної особи чи груп) на підставі статі, віку, зовнішності, одягу, сексуальної орієнтації, кольору шкіри, релігійних переконань тощо.

Ці Правила застосовуються під час працевлаштування, трудових відносин, оплати праці, освітнього процесу в коледжі та в процесі здійснення його статутної діяльності.

Для цілей цього документу сексуальними домаганнями вважаються дії сексуального характеру, виражені словесно (погрози, залякування, непристойні/небажані пропозиції та/або зауваження, жарти, повідомлення та листи, демонстрація зображень тощо) або фізично (небажані доторкання та поплескування тощо), що принижують чи ображають особу, яка перебуває у відносинах трудового, службового, матеріального чи іншого підпорядкування.

Адміністрація та керівництво структурних підрозділів Фахового коледжу вимірювань ДУІТЗ зобов’язані проводити внутрішні інформаційні та просвітницькі кампанії, спрямовані на підвищення рівня обізнаності трудового колективу та

студентства щодо попередження сексуальних домагань, неетичної поведінки та дискримінації.

Комісія з етики (далі – Комісія) відповідає за поширення інформації про Правила, сприяє обізнаності трудового колективу та студентства щодо попередження сексуальних домагань, неетичної поведінки та дискримінації, надає інформаційну та консультативну підтримку керівництву структурних підрозділів щодо попередження вказаних негативних явищ, отримує і розглядає скарги щодо порушення Правил.

Комісія сприяє дотриманню етичних принципів і стандартів та розв'язанню етичних конфліктів між членами спільноти Коледжу, має право подавати пропозиції щодо інформування колективу коледжу щодо неетичних випадків, зокрема, попередження і боротьби із сексуальними домаганнями. У Фаховому коледжі вимірювань ДУІТЗ передбачено два шляхи реагування на неетичні випадки, зокрема, стосовно сексуальних домагань – формальний та неформальний. У разі можливості, сторони, залучені до даного випадку, заохочуються вирішувати ситуацію, що склалась, неформальним шляхом. Застосування положень даних Правил не виключає можливість застосування норм чинного законодавства щодо захисту особою її прав.

## **2. Подання скарги щодо неетичних випадків, зокрема, сексуальних домагань**

Якщо працівник/здобувач вищої освіти або працівниця/ здобувачка вищої освіти Фахового коледжу вимірювань ДУІТЗ вважають, що щодо них у коледжі було порушено Правила, він або вона можуть подати скаргу.

Також задля дотримання власних прав особа, яка вважає, що щодо неї мають місце сексуальні домагання, дискримінація, неетична поведінка повинна безпосередньо та невідкладно повідомити особу, яка вчиняє відповідні дії, про необхідність їх негайного припинення.

Скарга подається до Комісії з етики у письмовій формі (в електронному або паперовому вигляді) і повинна містити опис порушення права особи, зазначення моменту (часу), коли відбулося порушення, факти і можливі докази, що підтверджують скаргу. Скарга може бути подана протягом 30 днів із дня вчинення діяння або з дня, коли повинно було стати відомо про його вчинення. Письмова скарга подається через загальний відділ Фахового коледжу вимірювань ДУІТЗ, яка передає скаргу до Комісії з етики не пізніше трьох робочих днів.

## **3. Розгляд скарги щодо неетичної поведінки, зокрема, сексуальних домагань та дискримінації.**

3.1. Після отримання скарги Комісією щодо неетичної поведінки, зокрема, сексуальних домагань та/або дискримінації проводяться консультації зі скаржником/скаржницею з представниками Комісії, скаржник/скаржниця може

обрати наступні способи вирішення ситуації щодо неетичної поведінки, зокрема, сексуальних домагань:

3.1.1. Неформальна процедура. Комісія (представник Комісії) отримує в письмовій формі від скаржника/скаржниці уточнюючі та додаткові деталі, пов'язані із неетичною поведінкою, зокрема, сексуальними домаганнями, дискримінацією, зокрема дата, місце, час, особи, залучені до ситуації, свідки тощо.

Протягом 10 робочих днів Комісія зустрічається з особою, на дії якої було подано скаргу, та ознайомлює її зі змістом скарги.

Протягом тридцяти днів Комісія проводить зустрічі зі скаржником/скаржницею, відповідачем/відповідачкою, свідками та іншими особами, які можуть надати необхідну інформацію.

Строк розгляду може бути продовжено не більше ніж на 60 днів, з прийняттям відповідного рішення Комісії.

У разі необхідності Комісія може запитувати додаткову інформацію, а також звертатися за консультацією та/або інформацією до працівників коледжу, які є незацікавленими особами у ситуації, що розглядається.

Комісія вивчає скаргу, надає консультації обом сторонам, пропонує способи вирішення ситуації, що виникла у зв'язку з неетичною поведінкою, зокрема, сексуальними домаганнями, дискримінацією (які не передбачають прийняття адміністративних/дисциплінарних рішень керівництва Фахового коледжу вимірювань ДУІТЗ /структурного підрозділу).

У разі досягнення спільного рішення, воно оформляється в письмовій формі та підписується скаржником/скаржницею, відповідачем/відповідачкою. Примірник такого спільного рішення передається до архіву Фахового коледжу вимірювань ДУІТЗ в установленому порядку.

3.1.2. Формальна процедура. Формальний шлях реагування на неетичну поведінку, зокрема, сексуальні домагання, дискримінацію здійснюється в разі:

- якщо скаржником/скаржницею обрано формальну процедуру;
- відмови відповідача/відповідачки від неформальної процедури;
- якщо шляхом неформальної процедури не було досягнуто спільного рішення;

- якщо сексуальні домагання здійснювалися щодо неповнолітньої особи;

- якщо скарга була подана безпідставно.

Комісія в межах формальної процедури після отримання скарги обов'язково інформує керівництво Фахового коледжу вимірювань ДУІТЗ.

Протягом 10 робочих днів проводиться засідання Комісії на якому вирішується чи скарга дійсно стосується неетичної поведінки, зокрема, сексуальних домагань, дискримінації і чи її розгляд належить до компетенції Комісії.

Протягом тридцяти днів Комісія від дня отримання скарги проводить зустрічі зі скаржником/скаржницею, відповідачем/відповідачкою, свідками та іншими особами, які можуть надати необхідну інформацію.

Строк розгляду може бути продовжено не більше, ніж на 60 днів, з прийняттям відповідного рішення Комісії. У разі необхідності Комісія з етики може запитувати додаткову інформацію, а також звертатися за консультацією та/або

інформацією до працівників коледжу, які є незацікавленими особами у ситуації, що розглядається.

Висновок Комісії щодо відповідності скарги та рішення Комісії щодо ситуації описаної в скарзі готується в межах встановлених строків та подається невідкладно керівництву Фахового коледжу вимірювань ДУІТЗ, скаржнику/скаржниці, відповідачу/відповідачці.

3.2. На підставі рішення Комісії керівництво Фахового коледжу вимірювань ДУІТЗ приймає відповідні рішення, передбачені та дозволені законодавством, зокрема непередставлення до нагород, подяк, зняття надбавок, не рекомендація до обрання за конкурсом (для працівників) не зарахування додаткових балів у рейтингу, не надання заохочень (для здобувачів вищої освіти), рекомендація для відвідування психолога тощо.

3.3. У разі, якщо скарга щодо вчинення сексуальних домагань стосується неповнолітньої особи, Комісія обов'язково проводить зустрічі з батьками (законними представниками) неповнолітньої особи.

#### **4. Моніторинг дотримання Правил з попередження і боротьби із неетичною поведінкою, сексуальними домаганнями та дискримінацією .**

4.1. У кінці календарного року Комісія з етики готує і оприлюднює для спільноти Фахового коледжу вимірювань ДУІТЗ щорічний звіт, який містить, зокрема, наступні дані:

- проведені Комісією заходи з запобігання неетичної поведінки та попередження і боротьби із сексуальними домаганнями і дискримінацією;
- проведені структурними підрозділами тренінги;
- кількість скарг щодо неетичної поведінки, зокрема, сексуальних домагань та дискримінації загалом та по структурних підрозділах;
- аналіз питань, що були порушені у скаргах, поданих до Комісії з етики у коледжі.

#### **5. Вимоги до змісту друкованих матеріалів і публічних висловлювань.**

5.1. Задля поширення Правил попередження неетичної поведінки, зокрема, сексуальних домагань та дискримінації у коледжі у власних он-лайн і друкованих матеріалах, а також публічних висловлюваннях працівників Фахового коледжу вимірювань ДУІТЗ:

- забороняється вживання дискримінаційної лексики, дискримінаційних висловлювань та мови ненависті (на підставі статі, віку, зовнішності, одягу, сексуальної орієнтації, кольору шкіри, релігійних переконань);
- заохочується (у випадку доречності) наголошення на важливості принципів рівності та недискримінації;
- у аналітичних матеріалах (у випадку доречності) допускається можливість презентувати дані, беручи до уваги гендерну та недискримінаційну компоненти аналізу (наприклад, презентувати дані, дизагредовані за статтю).

Загалом в основних напрямках діяльності та в аналітичних матеріалах основних проектів Фахового коледжу вимірювань ДУІТЗ зобов'язується дотримуватися Правил.

5.2. Студентські організації та структурні підрозділи коледжу повинні дотримуватися у своїй діяльності, публічних висловлюваннях (повідомленнях) та публічних матеріалах засад високої культури, поваги до особистості, недискримінації тощо.

У разі необхідності, з метою попередження неетичної поведінки, зокрема, сексуальних домагань та дискримінації Комісія надає консультативну підтримку студентським організаціям та структурним підрозділам Фахового коледжу вимірювань ДУІТЗ.

Керівництво коледжу має право в разі порушення вищезазначених положень щодо загальноприйнятих етичних норм вживати адміністративні заходи. Про вищезазначені порушення, вчинені студентськими організаціями та структурними підрозділами, інформація надається Комісії

### Приклад 1

Заходи Фахового коледжу вимірювань ДУІТЗ щодо інформування про попередження неетичної поведінки, зокрема, сексуальних домагань та дискримінації.

Назва заходу, час і місце проведення	Мета / завдання	Аудиторія: скільки людей відвідали (чоловіки / жінки)

### Приклад 2

Скарги щодо неетичної поведінки, зокрема, сексуальних домагань та дискримінації

Місяць, рік	Кількість скарг подано	Назва підрозділу Фахового коледжу вимірювань ДУІТЗ	Коротка тематика скарги	Прийняті рішення