

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**  
**ВІДОКРЕМЛЕНОГО СТРУКТУРНОГО ПІДРОЗДІЛУ**  
**«ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ ВИМІРЮВАНЬ**  
**ДЕРЖАВНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНИХ**  
**ТЕХНОЛОГІЙ І ЗВ'ЯЗКУ»**

**СХВАЛЕНО**

Педагогічна рада  
ВСП «Фаховий коледж  
вимірювань ДУІТЗ»  
Протокол № 3 від 29.12.2021р.

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Наказ директора  
ВСП «Фаховий коледж  
вимірювань ДУІТЗ»  
№ 68 від 30.12. 2021р.



**СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ**  
**ВІДОКРЕМЛЕНОГО СТРУКТУРНОГО ПІДРОЗДІЛУ**  
**«ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ ВИМІРЮВАНЬ**  
**ДЕРЖАВНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНИХ**  
**ТЕХНОЛОГІЙ І ЗВ'ЯЗКУ»**  
**НА 2022-2026 роки**

**СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ  
ВІДОКРЕМЛЕНОГО СТРУКТУРНОГО ПІДРОЗДІЛУ  
«ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ ВИМІРЮВАНЬ  
ДЕРЖАВНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНИХ  
ТЕХНОЛОГІЙ І ЗВ'ЯЗКУ»  
НА 2022-2026 РОКИ**

Стратегія розвитку Відокремленого структурного підрозділу «Фаховий коледж вимірювань Державного університету інтелектуальних технологій і зв'язку» (скорочено - Коледж, ВСП «Фаховий коледж вимірювань ДУІТЗ») як відокремленого структурного підрозділу Державного університету інтелектуальних технологій і зв'язку (скорочено — Університет, ДУІТЗ) розроблена відповідно до Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту», інших законодавчих актів у галузі освіти і науки та Стратегії розвитку Державного університету інтелектуальних технологій і зв'язку. Стратегія розвитку передбачає забезпечення виконання завдань Статуту ДУІТЗ, Положення про ВСП «Фаховий коледж вимірювань ДУІТЗ», подальше поліпшення якості підготовки фахівців відповідно до державних стандартів освіти, стійкого фінансово-економічного стану, нормальну життєдіяльність та ефективне використання матеріальних, фінансових та енергетичних ресурсів. Коледж поєднує багаті традиції із новими тенденціями розвитку фахової передвищої освіти у структурі Державного університету інтелектуальних технологій і зв'язку.

Сьогодні Коледж займається підвищенням рівня професійної підготовки, збагаченням змісту освіти на базі передових навчальних технологій, активною інформатизацією та інновацією освітнього процесу. Цільовим позиціонуванням ВСП «Фаховий коледж вимірювань ДУІТЗ» в сфері освіти є підготовка фахівців рівня фахової передвищої освіти «фаховий молодший бакалавр» за спеціальностями:

141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка.

Освітньо-професійна програма «Сервіс електроустаткування автотранспортних засобів».

152 Метрологія та інформаційно-вимірювальна техніка.

Освітньо-професійна програма «Радіотехнічні вимірювання»;

Освітньо-професійна програма «Електротеплотехнічні вимірювання»;

Освітньо-професійна програма «Механічні вимірювання»;

Освітньо-професійна програма «Комп'ютеризовані вимірjuвальні системи і технології».

241 Готельно-ресторанна справа.

Освітньо-професійна програма «Готельно-ресторанна справа».

**Візія Коледжу** визначає стратегічне бачення ролі закладу освіти в системі Університету та національній системі освіти, реалізація якої дасть змогу наблизити Коледж до провідних та конкурентоздатних освітніх закладів на вітчизняному освітньому просторі.

**Місія Коледжу** є у забезпеченні високого рівня організації освітнього процесу, підготовці затребуваних суспільством та регіональним ринком праці фахівців, наданні якісної фахової передвищої освіти, поєднанні освітніх, наукових, інноваційних та виховних компонентів, утвердженні національних, культурних і загальнолюдських цінностей, максимального задоволення ціннісних очікувань стейкхолдерів, поєднання освіти, науки та виробництва.

#### **Принципи діяльності ВСП «Фаховий коледж вимірювань ДУІТЗ»**

ВСП «Фаховий коледж вимірювань ДУІТЗ», як відокремлений структурний підрозділ Державного університету інтелектуальних технологій і зв'язку, здійснює свою діяльність у відповідності до основних положень Конституції України, актів Президента України, Кабінету Міністрів України, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту», інших чинних нормативно-правових документів, Статуту ДУІТЗ, Положення про коледж, наказами та розпорядженнями ректора ДУІТЗ.

#### **Основні принципи, які обумовлюють діяльність Коледжу:**

- професіоналізм;
- прогресивність;
- національна свідомість;
- прозорість і відкритість управління;
- системність;
- партнерство;
- демократичність;
- студентоцентризм.

#### **Цінності:**

- відповідальність;

- порядність;
- культура якості;
- доброчесність;
- готовність до змін та постійний розвиток;
- репутація.

### **Стратегічні цілі та пріоритети ВСП «Фаховий коледж вимірювань ДУІТЗ»**

Метою стратегічного розвитку ВСП «Фаховий коледж вимірювань ДУІТЗ» є забезпечення високого рівня якості конкурентоспроможної освіти відповідно до вимог інноваційного сталого розвитку суспільства та економіки, створення комфортних умов праці, навчання, відпочинку, забезпечення особистісного розвитку всіх учасників освітнього процесу згідно з їх індивідуальними здібностями та потребами.

Стратегічні цілі ВСП «Фаховий коледж вимірювань ДУІТЗ» базуються на основних положеннях Конституції України, актів Президента України, Кабінету Міністрів України, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту», ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти, інших нормативно-правових документів.

Стратегічні цілі ВСП «Фаховий коледж вимірювань ДУІТЗ»:

- підготовка висококваліфікованих фахівців, максимально адаптованих до вирішення професійних задач, інтелектуально та творчо розвинених, патріотично та громадянсько свідомих і відповідальних;
- формування високопрофесійного, креативного, прогресивного кадрового складу;
- забезпечення високого рівня якості освіти, індивідуалізації та інтерактивності навчання, використання онлайн-інструментів, віртуального середовища тощо;
- створення умов для розвитку творчості, формування критичного мислення, креативності;
- формування корпоративної етики, яка базується на демократії, академічних цінностях, традиціях і свободах;
- забезпечення соціальної та екологічної відповідальності, академічної доброчесності та антикорупційної політики;
- розвиток стійкого зв'язку та реалізація спільних проектів із роботодавцями.

Реалізація Стратегії відбувається послідовно через розробку, виконання та

впровадження планів та програм діяльності Коледжу за певні періоди, інтеграцію в державні, регіональні стратегії та плани діяльності, з подальшим аналізом та внесенням змін і доповнень у дану Стратегію у встановленому порядку.

### **Основні завдання стратегічного розвитку ВСП «Фаховий коледж вимірювань ДУІТЗ»**

#### **Удосконалення організаційних засад та системи управління якістю**

Мета: забезпечення високої репутації Коледжу.

Засоби досягнення:

- удосконалення системи управління якістю та системи забезпечення якості освітньої діяльності відповідно до європейських стандартів і рекомендацій;
- забезпечення прозорості діяльності, прийняття рішень по інформованості співробітників, здобувачів освіти, громадськості, розвиток корпоративних засобів комунікації;
- реалізація інформаційної політики ДУІТЗ, діджиталізація всіх процесів у закладі освіти;
- вдосконалення системи документообігу, електронного діловодства, зменшення документів внутрішнього обігу, обмеження різних форм звітності та номенклатури справ;
- розвиток єдиної корпоративної цифрової системи доступу та обміну інформації, веб-порталу Коледжу, в тому числі мобільних версій;
- розвиток та поглиблення партнерських відносин, співробітництва з органами державного управління, підприємствами, установами, іншими стейкхолдерами;
- покращення інформаційного іміджу Коледжу через впровадження та використання нових інформаційних сервісів;
- удосконалення організаційної структури Коледжу;
- здійснення індивідуалізації профорієнтаційної роботи, розвиток співробітництва зі школами;
- збільшення контингенту здобувачів освіти за рахунок нових форм та методів профорієнтаційної роботи;
- забезпечення контролю за впровадженням запланованої діяльності;
- реалізація програм перспективного розвитку за видами діяльності Коледжу у період до 2026 року (навчальна, виховна, методична та ін.), враховуючи завдання та проблеми, що потребують вирішення.

## **Покращення якості кадрового складу**

Мета: забезпечення високої якості освітньої діяльності.

Засоби досягнення:

- дотримання ліцензійних вимог, які висуваються до Коледжу законодавством України та вимогами МОН України щодо кількісних та якісних показників кадрового складу;
- формування в трудовому колективі інноваційної культури, орієнтованої на конструктивне сприйняття нововведень, доведення результатів творчої діяльності особистості до впровадження в розвиток коледжу;
- запровадження організованого, упорядкованого та регульованого процесу (механізми, методи, алгоритми) реалізації інноваційного потенціалу працівників коледжу з визначеною корпоративною культурою, правилами поведінки та дій, відповідальністю;
- організація ведення кадрового діловодства на високому та якісному рівні з використанням сучасних інформаційно-комунікаційних технологій;
- створення умов для опанування кожним викладачем педагогічної майстерності, інноваційних освітніх технологій, наукового зростання, підвищення рівня володіння іноземними мовами.

## **Забезпечення якості освітньої діяльності відповідно до державних стандартів**

Мета: забезпечення високої якості освітньої діяльності.

Засоби досягнення:

- постійне удосконалення системи забезпечення якості освітньої діяльності, створення системи ефективного моніторингу та оцінки якості освіти;
- ефективна ліцензійна та акредитаційна діяльність, залучення здобувачів освіти до розроблення та реалізації планів ліцензування та акредитації освітньо-професійних програм;
- відкриття нових спеціальностей відповідно до вимог ринку праці, розширення переліку привабливих для вступників експериментальних освітньо-професійних програм;
- актуалізація освітньо-професійних програм за участі стейкхолдерів, зовнішніх експертів та здобувачів освіти, забезпечення дотримання вимог стандартів фахової передвищої освіти;

- підвищення якості навчально-методичного забезпечення та професійного спрямування дисциплін;
- забезпечення наявності необхідних ресурсів для організації освітнього процесу та ефективної самостійної роботи здобувачів освіти;
- використання міждисциплінарного засвоєння вивченого матеріалу, опанування професійними навичками, формування компетенцій;
- розвиток варіативних форм навчання: дистанційна, дуальна, змішана. Інформатизація освітнього процесу.
- забезпечення особистісно-орієнтованого навчання здобувачів освіти;
- трансформація бібліотечно-інформаційного центру в інтелектуально-інформаційний простір актуальних знань з ефективним використанням глобальних інформаційних ресурсів, багатоаспектного книжкового фонду, довідково-інформаційного апарату, електронних видань, обміну інформацією.
- систематичне складання та оприлюднення на офіційному сайті Коледжурейтингів за результатами оцінювання здобувачів освіти педагогічних працівників;
- розвиток академічної доброчесності, створення ефективної системи запобігання та виявлення академічного плагіату;
- розширення переліку конкурентно-спроможних освітньо-професійних програм, забезпечення високої якості їх змісту;
- оптимізація обсягів прийому на навчання, ефективність профорієнтаційної роботи;
- розвиток матеріально-технічної бази з метою забезпечення подальшого поліпшення умов проведення освітнього процесу, творчого розвитку особистості, спортивної та виховної роботи, підвищення побутової комфортності;
- забезпечення умов для формування гармонійної особистості, благополуччя та конкурентоспроможності здобувачів освіти Коледжу.

### **Розвиток партнерства зі стейкхолдерами**

Мета: максимальне задоволення ціннісних очікувань стейкхолдерів, поєднання освіти, науки та виробництва.

Засоби досягнення:

- створення системної взаємодії із зацікавленими сторонами для реалізації суспільних проблем та напрямів діяльності Коледжу;
- системна співпраця з державними органами, науковими установами, бізнес-структурами, промисловістю, громадськістю щодо забезпечення їх

участі у формуванні та організації освітнього процесу, наближення освітніх програм до потреб ринку праці;

- оперативне реагування шляхом актуалізації змісту підготовки фахівців, налаштування діяльності Коледжу на законодавчі, інституційні, інноваційні зміни та перетворення в суспільстві;

- сприяння максимальному працевлаштуванню випускників за фахом;
- модернізація лабораторій Коледжу за спеціальностями для відпрацювання формування компетентностей здобувачів освіти на практиці спільно з стейхолдерами;

- забезпечення умов для системної співпраці з випускниками як партнерами діяльності Коледжу;

- залучення висококваліфікаційних фахівців організацій, підприємств для викладання окремих тем, майстер-класів, круглих столів для здобувачів освіти Коледжу.

### **Фінансове забезпечення розвитку**

Мета: забезпечення стабільного фінансово-економічного середовища задля розвитку пріоритетних напрямів діяльності Коледжу.

Засоби досягнення:

- формування нової фінансової культури відповідно до Законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про вищу освіту» та інших нормативно-правових актів;

- забезпечення дотримання принципів цільового та ефективного використання коштів;

- підвищення рівня бухгалтерського обліку і аудиту, удосконалення комп'ютерної системи управління фінансово-господарською діяльністю;

- постійний моніторинг та контроль за формуванням і цільовим використанням фінансових ресурсів коледжу;

- оптимізація штатного розпису відповідно до наявного контингенту студентів;

- удосконалення системи стимулів якісної праці та розширення форм соціального захисту викладачів коледжу;

- системна робота з підготовки пропозицій до тендерних процедур закупівлі товарів, робіт, послуг;

- пошук фінансових надходжень за рахунок спонсорів, меценатів, грантів, зовнішніх інвесторів тощо;

- покращення роботи із залучення абітурієнтів для навчання в коледжі на

умовах контракту;

- забезпечення прозорого моніторингу розподілу та використання фінансових ресурсів, регулярного внутрішнього фінансового аудиту та оприлюднення його результатів;

- придбання предметів, матеріалів, обладнання та інвентарю для забезпечення навчально-виховного процесу;

- сприяння постійному оновленню матеріально-технічної бази, створенню сучасних умов проведення навчально-виховного процесу та лабораторно-практичних занять;

- придбання обладнання, предметів довгострокового користування: комп'ютери, меблі, навчальну літературу.

### **Розвиток матеріально-технічної бази та соціальної сфери**

Мета: удосконалення в Коледжі господарчої діяльності, розвиток навчальної матеріальної бази.

Засоби досягнення:

- забезпечення ефективного використання матеріалів, енергоресурсів, безпечності та надійної експлуатації будівель, споруд та інженерних мереж;

- оновлення комп'ютерного забезпечення навчальних аудиторій та робочих місць викладачів, працівників та студентів;

- придбання технічних засобів навчання, модернізація аудиторій;

- оснащення навчальних лабораторій сучасним обладнанням;

- виконання щорічних планів заходів щодо зменшення споживання енергоресурсів;

- забезпечення щорічних комплексних заходів з охорони праці та техніки безпеки;

- підвищення якості обслуговування навчального процесу.

### **Забезпечення умов для розвитку особистості, реалізації здібностей та талантів**

Мета: створення необхідних умов для всебічного і гармонійного розвитку особистості майбутнього фахівця та громадянина України з відчуттям часу, прагненням самопізнання і самовдосконалення, гідністю до творчої праці, підкріпленою глибоко моральним усвідомленням її необхідності, високим рівнем духовності.

Засоби досягнення:

- формування духовного світу студентів, цілісних світоглядних уявлень, загальнолюдських ціннісних орієнтирів, залучення до культурних надбань українського народу та людства в цілому;
- вироблення у студентів компетенцій комунікативно виправданого користування мовними засобами в різних життєвих ситуаціях;
- превентивно-оздоровче виховання з метою формування в студентів здорового способу життя; залучення молоді до творчих, фізкультурних, дозвільних і пізнавальних заходів;
- реалізація заходів із розвитку студентів як гармонійної особистості: художньо-естетичного виховання студентів на основі їх залучення до творчих гуртків, проведення тематичних вечорів, творчих та інтелектуальних конкурсів, ігор, диспутів, зустрічей з творчими особистостями, відвідування музеїв, театрів, виставок, організація та проведення екскурсій (м. Одеса та інші міста України) тощо;
- поширення мережі фізкультурно-оздоровчих секцій, активізації діяльності спортивних гуртків та інше.

### **Соціальна відповідальність**

Мета: забезпечення соціального захисту працівників та студентів Коледжу.

Засоби досягнення:

- реалізація соціальної програми, спрямованої на досягнення соціальних цілей щодо забезпечення своєчасної виплати заробітної плати, удосконалення системи морального і матеріального заохочення працівників і студентів, підтримки осіб, які вкрай цього потребують, охорони праці, розвитку інфраструктури тощо;
- забезпечення прозорості процедур зарахування на навчання та випуску, прийому на роботу, рекомендації на відзнаки та нагороди;
- взаємодія з профспілковою організацією працівників і студентів Коледжу з питань формування та виконання Колективного договору;
- підтримка та сприяння розвитку органів студентського самоврядування;
- підтримка функціонування середовища, вільного від здирництва та хабарництва, академічного плагіату, зловживань адміністративним положенням, фаворитизму, протекціонізму тощо;
- ініціювання та розвиток соціальної взаємодії всіх зацікавлених у діяльності Коледжу сторін соціуму.