


МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ВСП «ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ ВИМІРЮВАНЬ ДЕРЖАВНОГО УНІВЕРСИТЕТУ  
ІНТЕЛЕКТУАЛЬНИХ ТЕХНОЛОГІЙ І ЗВ'ЯЗКУ»

**ЗАТВЕРДЖУЮ**


Директор ВСП «Фаховий  
коледж вимірювань ДУІТЗ»

  
І.К. Радулова.  
«29» 12 2021 року

**ЕТИЧНИЙ КОДЕКС  
спільноти коледжу**

Голова Первинної  
профспілкової організації  
ДУІТЗ

Гальчинська Л.М.

  
«29» 12 2021 р.

Голова студентської ради  
ВСП «Фаховий коледж  
вимірювань ДУІТЗ»

Возикова Ю.Д.

  
«29» 12 2021 р.

**СХВАЛЕНО**

Конференцією трудового колективу  
Відокремленого структурного підрозділу «Фаховий коледж вимірювань  
Державного університету інтелектуальних технологій і зв'язку»

Протокол № 3 від 29.12. 2021 року

## **Преамбула**

Відповідно розпорядження Кабінету Міністрів України від 19.08.2020 р. № 1042-р «Про утворення Державного університету інтелектуальних технологій і зв'язку» та наказу МОН України від 09.11.2020 року № 1387 «Про утворення Державного університету інтелектуальних технологій і зв'язку» в результаті процедури реорганізації Вищий навчальний заклад «Одеська державна академія технічного регулювання та якості» і Одеська національна академія зв'язку ім. О.С. Попова приєдналися до новоствореного Університету та створенню ВСП «Фаховий коледж вимірювань Державного університету інтелектуальних технологій і зв'язку».

Усвідомлюючи виклики сучасного світу щодо розвитку знань, науки, підвищення якості освіти, вимоги суспільства до коледжу як творчого осередку спілкування викладачів, дослідників, студентів та громадськості, джерела високих моральних стандартів, обстоюючи активну громадянську позицію, діючи на засадах самоорганізації та саморегулювання, керуючись Законом України, Положенням Фахового коледжу вимірювань Державного університету інтелектуальних технологій і зв'язку, спільнота Коледжу на Конференції трудового колективу ухвалила «Етичний кодекс спільноти Фахового коледжу вимірювань Державного університету інтелектуальних технологій і зв'язку (далі – Фаховий коледж вимірювань ДУІТЗ)» (далі Кодекс).

Кодекс розроблено на основі українського та світового досвіду етичної нормотворчості, рекомендацій експертів з урахуванням пропозицій трудових колективів структурних підрозділів колективу Фахового коледжу вимірювань ДУІТЗ та погоджено зі студентською радою ВСП «Фаховий коледж вимірювань ДУІТЗ» та профспілковою організацією ДУІТЗ.

### **1. Визначення понять, які закладено в основу Етичного кодексу**

Спільнота коледжу – викладацький склад, адміністрація Фахового коледжу вимірювань ДУІТЗ та його структурних підрозділів, студенти, навчально-допоміжний персонал, працівники адміністративно-господарської частини, що беруть участь в освітній діяльності Фахового коледжу вимірювань ДУІТЗ.

Навчально-допоміжний персонал – працівники адміністративно-господарської частини, навчальних та науково-дослідницьких лабораторій, працівники господарських підрозділів, відділу кадрів, бухгалтерії, бібліотеки та інших підрозділів.

Коледжівський простір – це територія усіх структурних підрозділів Фахового коледжу вимірювань ДУІТЗ та поза нею, де особа офіційно представляє співтовариство коледжу.

### **2. Етичні принципи**

Члени спільноти коледжу у своїй діяльності керуються такими принципами:

– свобода – самостійність, незалежність членів спільноти у здобуванні й поширюванні знань та інформації, проведенні наукових досліджень і застосуванні їх результатів.

– доброчесність – обстоювання чесності, справедливості, поваги, відповідальності, дотримання сукупності етичних принципів та визначених законом правил у навчанні, викладанні, у творчій діяльності для утвердження довіри до результатів навчання та/або творчих досягнень, зокрема:

- чесності у викладанні та навчанні, у наукових дослідженнях, у пошуку істини, у здобуванні знань;
- довіри та сприяння вільному обмінові ідеями для створення можливостей кожному найповніше розкрити свій потенціал;
- об'єктивності в оцінюванні знань студентів, у дослідницькій роботі, у організаційній діяльності, пов'язаній з присудженням освітніх ступенів;
- самоповаги та поваги до людської гідності;
- поширення доброчесності у викладанні, навчанні і дослідженнях;
- дотримання авторських прав та прав на інтелектуальну власність;
- неприпустимості практики плагіату в будь-якому вияві;
- відкритості результатів наукових досліджень.

### **3. Етичні норми діяльності членів спільноти коледжу**

#### **3.1. Етичні норми діяльності викладацького складу**

Статус викладацького складу в коледжівському просторі зумовлює характер його діяльності, кожен напрям якої має моральну вагу.

Викладацький склад мають дотримуватися етичних норм діяльності

*- як викладачі:*

- здобувати, примножувати, зберігати і поширювати наукові знання;
- розвивати й удосконалювати свою освітню майстерність;
- всебічно сприяти розвиткові та чистоті української мови, забезпечувати її функціонування в освітньому процесі, в усіх сферах життя Фахового коледжу вимірювань ДУІТЗ;

- власним прикладом сприяти формуванню культури студентів коледжу;
- сумлінно виконувати обов'язки викладача;
- бути чесними та об'єктивними в оцінюванні знань і досягнень студентів;
- дотримуватися правил етичної поведінки з колегами і студентами;
- не допускати будь-якої дискримінації членів спільноти коледжу;
- не допускати публічного коментування чи заочного обговорення приватного життя або особистих якостей студентів, викладачів чи адміністрації;
- дбати про патріотичне, правове, екологічне та культурно-естетичне виховання студентів;

- мотивувати студентів до навчання;

*- як колеги:*

- дотримуватися правил етичної поведінки;
- бути об'єктивними у професійному оцінюванні колег;
- поважати особистісний простір колег;
- за можливості допомагати іншим членам спільноти коледжу в скрутних життєвих обставинах.

#### **3.2. Етичні норми діяльності студентів**

Реалізуючи своє право на якісну освіту студентам слід дотримуватися норм етичного кодексу, зокрема,

– у навчанні:

- обстоювати цінності доброчесності та дотримуватися її правил в усіх видах діяльності в коледжівському просторі та за його межами;

– в особистій поведінці:

- дотримуватися етичних норм спілкування та співпраці серед колег;

- дотримуватися принципів чесності, справедливості, поваги, відповідальності;

- усвідомлювати неприпустимість публічного коментування приватного життя чи особистих якостей студентів, викладачів та інших членів співтовариства коледжу.

### **3.3. Етичні норми діяльності адміністрації**

Адміністрація в особі директора, заступника директора, завідуючих відділенням зобов'язані:

– забезпечувати умови для утвердження та дотримання етичних принципів в навчальному закладі;

– виявляти однаково повагу і ввічливість до всіх членів спільноти коледжу;

– дбати про логічність, прозорість, чітку критеріальність своїх рішень та адміністративних дій;

– запобігати конфліктним ситуаціям, а в разі їх виникнення – розв'язувати на основі неупередженого, прозорого та докладного вивчення;

– не ухвалювати рішень на основі неперевіреної інформації;

– не допускати перевищення посадових повноважень.

### **3.4. Етичні норми діяльності навчально-допоміжного персоналу**

Навчально-допоміжний персонал розуміє специфіку роботи в Фахового коледжу вимірювань ДУІТЗ як в осередку освіти і науки та усвідомлює необхідність:

– бути чесними, порядними і відповідальними у виконанні своїх функціональних повноважень;

– дотримуватися умов конфіденційності в користуванні фаховою інформацією;

– бути ввічливими і виявляти повагу до всіх членів спільноти коледжу;

– створювати в межах своїх фахових повноважень сприятливі умови для роботи працівників та навчання і громадської діяльності студентів Фахового коледжу вимірювань ДУІТЗ;

– не допускати публічного коментування приватного життя чи особистих якостей членів спільноти коледжу.

Членам спільноти коледжу слід бути патріотами Фахового коледжу вимірювань ДУІТЗ, поважати його честь і гідність, підтримувати та примножувати його традиції. Виступаючи в публічному просторі як приватні особи, бути чесними й виваженими та усвідомлювати відповідальність, що громадськість може формувати думку про Фаховий коледж вимірювань ДУІТЗ зі слів, оцінок і вчинків її представників.

#### **4. Неприпустимість порушення етичних принципів і норм доброчесності членами спільноти Фахового коледжу вимірювань ДУІТЗ**

##### **4.1. Порушенням є недотримання свободи та доброчесності, зокрема:**

- свідоме поширення хибної чи упередженої інформації щодо наукових досліджень;
- спотворення дослідницьких даних;
- використання навчально-освітніх матеріалів з недоброчесною метою;
- штучне обмеження свободи членів Фахового коледжу вимірювань ДУІТЗ;
- використання даних чужих досліджень, методів, гіпотез і положень інших учених, чужих текстів (повністю або частково) без належного зазначення автора та джерела;
- внесення до списку авторів наукової чи навчально-методичної праці прізвищ осіб, які безпосередньо не брали участі в одержанні результатів;
- підроблювання або спотворення даних чи цитат у будь-якій сфері діяльності коледжу, підроблювання підписів у документах, зокрема у звітах, угодах, залікових книжках, заявах тощо;
- підготовка на замовлення і/чи продаж контрольних, курсових, навчальної літератури;
- привласнення робіт, виконаних іншими особами на замовлення.
- необ'єктивне оцінювання результатів навчання.

##### **4.2. У взаємодії з членами спільноти коледжу неприпустимі:**

- наклеп, який завдає шкоди репутації членів спільноти коледжу;
- свідоме невиконання посадових обов'язків, прихована протидія виконанню посадових обов'язків іншими членами спільноти коледжу;
- невиправдані дії, які завдають шкоди іншим членам спільноти коледжу чи майну Фахового коледжу вимірювань ДУІТЗ та перешкоджають здійсненню навчального процесу;
- дискримінація членів спільноти коледжу за віком, громадянством, місцем проживання, статтю, сексуальною орієнтацією, кольором шкіри, соціальним і майновим станом, національністю, мовою, походженням, фаховою належністю, станом здоров'я, віросповіданням та іншими особливостями;
- насильство, агресія, сексуальні домагання.

##### **4.3. Дії, які завдають шкоди репутації Фаховому коледжу вимірювань ДУІТЗ:**

- отримання чи пропонування незаконної винагороди або неправомірної вигоди за надання переваг у навчанні, наукових дослідженнях, посадовому просуванні тощо;
- вживання в коледжівському просторі ненормативної лексики, інші порушення загально визнаних норм поведінки;
- використання без відповідного дозволу символіки та назви Фахового коледжу вимірювань ДУІТЗ в приватних чи публічних заходах, що не пов'язані з діяльністю Фахового коледжу вимірювань ДУІТЗ, з метою отримання матеріальної або нематеріальної вигоди;

- оприлюднення в засобах масової інформації та в соціальних мережах завідомо неповної або неправдивої інформації про Фаховий коледж вимірювань ДУІТЗ та особистого характеру про представників спільноти коледжу.

## **5. Дотримання Кодексу представниками спільноти коледжу**

Спільноті коледжу рекомендується визнавати принципи та норми Етичного кодексу Фахового коледжу вимірювань ДУІТЗ і в своїй діяльності неухильно дотримуватися норм доброчесності. Усі члени спільноти обов'язково мають бути ознайомлені з цим Кодексом, що засвідчується особистим підписом при зарахуванні на посаду чи вступі на навчання.

Незнання або нерозуміння принципів і норм Кодексу не є виправданням неетичної поведінки представника спільноти коледжу.

### **5.1. Відповідальність за порушення етичних принципів і норм**

Порушення етичних принципів і норм доброчесності передбачає відповідальність члена спільноти, залежно від характеру і змісту порушень, а також ступеня їх умисності.

Незначні порушення – це порушення, які не завдають значних репутаційних втрат іншим членам спільноти та Фаховому коледжу вимірювань ДУІТЗ загалом і спричинені браком досвіду чи недостатнім розумінням принципів та норм доброчесності.

До грубих порушень належать повторно вчинені незначні порушення, а також порушення, що завдають значної шкоди іншим колегам та/чи репутації Фахового коледжу вимірювань ДУІТЗ.

У випадку грубого порушення етичних принципів чи норм, зафіксованих у Кодексі, керівник відповідного підрозділу уповноважений ініціювати розгляд справи на Комісії з етики.

Відповідальність за порушення норм доброчесності передбачена Законом України «Про освіту» (Стаття 42).

### **5.2. Процедура розгляду порушень**

Будь-який член спільноти коледжу може поскаржитися на порушення етичних принципів чи норм доброчесності, зафіксованих у Кодексі, зокрема письмово звернутися до одного з членів Комісії з етики, вказавши докази фактів, викладених у скарзі.

Керівник підрозділу, до якого належить звинувачена в порушенні особа чи група осіб, сприяє розгляду порушень Комісією з етики. Комісія у своїй роботі керується Конституцією України, Законом України «Про освіту», «Про захист суспільної моралі», «Про засади запобігання і протидії корупції» іншими чинними нормативно-правовими актами, Положенням Фахового коледжу вимірювань ДУІТЗ, цим Кодексом.

### **5.3. Комісія з етики**

Комісія з етики складається з восьми осіб: (2 представника від студентського самоврядування, 1 представник профспілкової організації та 5 представників від працівників коледжу).

До роботи Комісії з етики, крім її учасників, можуть бути залучені внутрішні чи зовнішні експерти з питань, що розглядаються, без права участі в голосуванні.

Комісія наділяється правом одержувати і розглядати заяви щодо порушення Кодексу та надавати пропозиції адміністрації Фахового коледжу вимірювань ДУІТЗ стосовно накладання відповідних санкцій щодо окремих осіб.

Під час розгляду порушень для членів Комісії з етики неприпустимим є наявність конфлікту інтересів.

Висновки Комісії з етики мають рекомендаційний характер і керівництво Фахового коледжу вимірювань ДУІТЗ чи його підрозділу може брати їх до уваги, ухвалюючи рішення щодо порушника Етичного кодексу.

## **6. Прикінцеві положення**

Кодекс ухвалений на Конференції трудового колективу Фахового коледжу вимірювань ДУІТЗ та відкритий до змін.

Пропозиції щодо змін і доповнень до Кодексу, які може вносити кожний член спільноти коледжу через відповідне звернення, яке розглядає Комісія з етики і виносить на обговорення спільноти коледжу з подальшим затвердженням нової редакції Кодексу.

Зміни та доповнення вносяться до Кодексу на підставі рішення Конференції трудового колективу за погодженням студентської ради в частині, що стосується осіб, що навчаються.